



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

10 - 18 OCTOBRE 2022



ACTEUR DE VOTRE ENTREPRISE,
AGISSEZ AUJOURD'HUI POUR
CONSTRUIRE DEMAIN



Réconcilions performance
et bien-être au travail

<https://www.cfecgc-naval.fr/>



VOS CANDIDAT(E)S



Candidat(e)s TAM



Sophie DELORME

Responsable
Risques et Opportunités Programme



Sébastien BLANCHE

Responsable chargé de plateforme



Régine PRIVAT-RAULINE

Chargée de communication business

Mihidoir AHAMADA

Responsable chargé de matériel

Candidat(e)s Cadres



Patricia LEMOINE

Représentante
du personnel



Gérard LE FLOCH

Expert financier



Samuel MOINAUX

Représentant du
personnel



Damien CODRON

Représentant
du personnel



Rymel POUSSIÈRE

Assistante



Philippe SATHOUD

Directeur responsable
d'activités marketing



Evelyne TIRIOU

Représentante
du personnel



Lionel LAVAUD

Directeur/
Responsable d'offre



Erika GAUTHE

Juriste d'affaires



Alexandre DENOYEL

Intégrateur fonctionnel
système



Sylvie LEROY

Responsable sûreté



**Jean-Joseph
BEAUGEARD**

Qualiticien
offre/programme



Jean BALLIE

Concepteur logiciel



Yoann BECOGNEE

Concepteur logiciel

Atia CAKIL

Responsable
chargé de matériel



Sylvie RAFFIN

Représentante
du personnel

Gilles LEMAIRE

Chargé d'affaires
politiques des offres

Hervé WELGAN

Contrôleur financier



Bruno GUILLAUME

Responsable sûreté
des systèmes d'information

Guy ROBIN

Juriste d'affaires

Annick VIDAL

Responsable Management
des Opérations

Déborah GHATTAS

Assistante

Tanguy MOREL

Expert financier

Florence GOURIOU

Assistante

Vincent BOULAT

Architecte de systèmes
navals

La **CFE-CGC** s'engage sur

Le Bien-être au travail

- Améliorer l'organisation du travail et inciter l'entreprise à donner du sens à votre activité
- Promouvoir un environnement de travail confortable et ergonomique
- Favoriser la cohésion pour faciliter les échanges, la communication et l'accueil des nouveaux arrivants
- Accompagner les personnels (prévention des facteurs de risques psychosociaux, médiation professionnelle...)

La Gestion de carrière

- Valoriser la reconnaissance professionnelle et l'expertise
- Accompagner vos entretiens et changements de niveaux TAM, Cadre
- Promouvoir la formation, la Valorisation des Acquis de l'Expérience...
- Défendre votre positionnement salarial

Les Activités Sociales et Culturelles

- Promouvoir une politique sociale équitable, juste et transparente
- S'adapter aux besoins évolutifs des personnels
- Proposer des vacances accessibles à tous et des activités favorisant la cohésion
- Adapter les aides à toutes les situations familiales (célibataire, monoparental, famille recomposée, aidants familiaux...)

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

- Proposer la mise en place d'un accord RSE
- Promouvoir les principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption



Des propositions et des engagements pour toutes et tous !

Nouvelle Convention de la Métallurgie

En votant pour la liste **CFE-CGC**, vous avez l'assurance d'être représentés par des élus formés à la **nouvelle convention collective de la Métallurgie**.

Son déploiement imposera de renégocier les accords d'entreprise.

Pour des élus compétents, intègres et dynamiques qui défendront vos droits notamment lors de l'établissement de votre classification, **VOTEZ CFE-CGC !**



Activités Sociales et Culturelles (ASC)



Dans un contexte de fusion des sites de Bagneux et de Finlay en 2018, la **CFE-CGC** a tenu les engagements de campagne qu'elle s'était fixée. La gestion maîtrisée du CSE a permis, malgré la crise sanitaire, d'assurer la continuité des services auprès des salariés. Durant ce mandat, nous sommes allés plus loin avec la **dématérialisation** de prestations, l'augmentation du montant des chèques vacances **(+25%)** et de la subvention des séjours individuels **(+25%)**, la proposition de locations d'été, le remboursement des abonnements streaming...

VOTEZ CFE-CGC, c'est poursuivre l'évolution des offres.

Bien-être au travail

La **CFE-CGC** accompagne les salariés en souffrance au travail en formant ses militants à la prévention et à la **détection des risques psychosociaux** (RPS). Elle demande que soit facilitée la reconnaissance de l'origine professionnelle des pathologies psychiques liées au travail et revendique notamment la création d'un droit d'alerte en cas de surcharge de travail.

Vos élus **CFE-CGC** seront particulièrement vigilants au bien-être des salariés des sites de Bagneux et de Paris.



Gestion de carrière



Les élus **CFE-CGC** vous soutiennent, accompagnent, conseillent, informent et vous orientent au quotidien dans toutes les étapes de votre **carrière** (*mobilité, évolution professionnelle, formations, rémunération, charge de travail, conflits interpersonnels, retraite...*).

Responsabilité Sociétale & Environnementale (RSE)

La **CFE-CGC** propose la création d'une **commission du développement durable** afin de faire évoluer le rôle du CSE sur les sujets environnementaux.

La **CFE-CGC** s'engage à soutenir la transition écologique de l'entreprise..



Tout au long du mandat, vos élus CFE-CGC défendront vos intérêts dans les négociations et l'application de tous les accords d'entreprise, plan de transformation et réorganisation...



Du
10 au 18
OCTOBRE
2022

